

Jaarplan Medezeggenschapsraad Willibrordschool en Bonifatiuschool 2025-2026

Inhoud

1. Inleiding
2. Planning en overzicht in het kort
3. Wat is de MR?
4. Vergadermomenten en inhoud

1. Inleiding

Dit is het jaarplan van de medezeggenschapsraad (MR) van de Willibrordschool en St. Bonifatiuschool. Dit jaarplan geldt voor het schooljaar 2025-2026, waarin we toelichten waar de MR voor staat en waarin we de taken en bevoegdheden inzichtelijk maken. Daarnaast biedt dit jaarplan houvast bij de planning van onze werkzaamheden gedurende het schooljaar.

Als medezeggenschapsraad willen wij de belangen van onze leerlingen, ouders en medewerkers zo goed mogelijk behartigen. We streven naar openheid, transparantie en een goede communicatie met onze achterban. Met dit jaarplan informeren wij ouders en personeelsleden over wat zij van de MR kunnen verwachten.

Heeft u als ouder/verzorger of personeelslid een onderwerp dat u besproken wilt hebben? Neem gerust contact met ons op. Wij zorgen ervoor dat er wat mee gedaan wordt.

De MR is bereikbaar via: mr.willibrord@wijs-utrecht.nl

2. Planning en overzicht in het kort

1. Heldere communicatie en informatievoorziening richting ouders en personeel
2. Duidelijkheid over instemmingsrechten en overlegstructuren
3. Tijdig delen van documenten en bewaken van afspraken hierover

Leden van de MR 2025-2026

Lid	Geleding	Lid sinds	Jaren actief	Herverkiezing
Daphne Nachtegaal (voorzitter)	ouders	juni 2023	3	
Nils Laudy	ouders	2021-2022	4	
Tereza Vacikar	ouders	2024-2025	2	
Marijn Wierda	ouders	2024-2025	2	
Sacha Luijkx	personeel	januari 2024	3	
Jolene Kroder	personeel	2025-2026	1	
Ilonka de Bruijn	personeel	mei 2022	4	nee
Jolien Nijk (secretaris)	personeel	september 2024	2	

Nils en Ilonka gaan hun vierde jaar in. Aan het einde van het jaar zullen zij ofwel stoppen binnen de MR of zich herkiesbaar stellen. Er zullen verkiezingen worden gehouden voor de oudergeleding.

Vergaderplanning 2025-2026

Vergadering	Datum	Tijd	Locatie
1	dinsdag 23 september	19.30.21.00	teamkamer Willibrord
2	dinsdag 18 november	19.30.21.00	teamkamer Willibrord
3	woensdag 25 februari	19.30.21.00	teamkamer Willibrord
4	dinsdag 19 mei	19.30.21.00	teamkamer Willibrord
5	donderdag 2 juli	19.30.21.00	teamkamer Bonifatius

3. Wat is de MR?

Op elke school worden voortdurend beslissingen genomen, over onderwijsinhoud en organisatie. Het ministerie van OCW vindt het belangrijk dat alle betrokkenen hierover kunnen meepraten. Daarom beschikt elke school over een medezeggenschapsraad (MR).

De MR bespreekt en beoordeelt besluiten die de directie en/of het bestuur wil nemen, en kan ook zelf onderwerpen aandragen.

De rechten van de MR zijn vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Taken van de MR

De MR overlegt met de directie en het bestuur over onderwerpen zoals:

- Verbetering van het onderwijs
- Personeelsbezetting en scholing
- Schoolplan en schoolgids
- Besteding van middelen en ouderbijdragen
- Veiligheid en welzijn
- Communicatie en ouderbetrokkenheid

Bevoegdheden van de MR

- Informatierecht: de directie verstrekt tijdig alle relevante informatie.
- Overlegrecht: minimaal twee keer per jaar overlegt de MR met de directie.
- Initiatiefrecht: de MR mag onderwerpen aandragen en voorstellen doen.

De MR voor personeel

De personeelsgeleding (PMR) vertegenwoordigt de belangen van alle medewerkers en bespreekt onderwerpen die het hele team aangaan.

De MR voor ouders

De oudergeleding (OMR) vertegenwoordigt de ouders van de school. Zij behandelt geen individuele kwesties, maar zaken van gemeenschappelijk belang.

Doelen van de MR 2025-2026

1. Communicatie en transparantie

- Verbeteren van informatievoorziening richting ouders en personeel.
- Regelmatige terugkoppeling van besluiten en ontwikkelingen via Social Schools of nieuwsbrieven.

2. Documentbeheer en voorbereiding

- Documenten voor vergaderingen worden uiterlijk twee weken van tevoren gedeeld.
- MR deelt binnen twee weken na vergaderingen relevante besluiten met ouders en team.

Onderwerpen voor verdieping

1. Besteding van de ouderbijdrage
2. Evaluatie van lopende schoolprojecten
3. Leerlingenparticipatie binnen de MR
4. Werkverdelingsplan (WVP)
5. Bijdrage MR aan het nieuwe schoolplan

Werkwijze MR 2025-2026

- Alle leden zijn aanwezig bij elke vergadering (online of live).
- Afmelding bij verhindering.
- De directie is deels aanwezig bij vergaderingen.
- Vergaderingen zijn openbaar voor ouders en personeel (aanmelding gewenst).
- Agenda en stukken een week van tevoren vastgesteld en gedeeld.
- Notulen binnen twee weken na de vergadering.
- MR-documenten worden opgeslagen in de MR Drive

Jaarlijkse instemming- en adviesonderwerpen

Instemming:

- Schoolplan
- Schoolgids
- Ouderbijdrage
- Werkverdelingsplan
- Formatie en taakverdeling personeel

Advies:

- Vakantierooster
- Meerjarenbegroting
- Nascholing en professionalisering
- Beleidsmatige wijzigingen

Bij de start van het schooljaar zijn er mogelijk vacatures in de oudergeleding.

De oudergeleding wordt gekozen door en uit de ouders; de personeelsgeleding door en uit het personeel. Een MR-lid heeft een zittingsduur van vier jaar en kan één keer herkozen worden.

4. Vergadermomenten en inhoud

Vergaderkalender 2025-2026 – Overzicht van onderwerpen

Datum	Inhoud
23 september	vaststellen jaarplan Boni en Willi, jaarkalender MR en taakverdeling MR
18 november	begroting, RIE (risico evaluatie en inventarisatie), ouderbijdrage
24 februari	formatie qua groepen
21 mei	vakantieregeling GMR (en kindvrije/studiedagen), schoolgids, ondersteuningsplan samenwerkingsverband, instemming ouderbijdrage, evaluatie werkdruk, werkverdelingsplan, schoolplan

2 juli	enquête werkdrukmiddelen, evaluatie MR-jaar- jaarverslag opstellen, PMR, schoolgids, definitief schoolplan, presentatie schoolopbrengsten, jaarverslag MR, plannen aanwezigheid en PP-dia voor de informatieavond bij de start van het schooljaar
--------	---