



Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) 2025-2026

Beste ouders,

Hierbij delen wij graag een overzicht van de onderwerpen waar de MR (ouder- en personeelsgeleding) zich dit schooljaar mee bezig heeft gehouden. Transparantie en betrokkenheid vinden wij belangrijk en hopen via deze weg inzicht te geven in ons werk.

Leden:

De MR bestaat uit acht personen, waarvan vier vertegenwoordigers van de ouders en vier vertegenwoordigers van het personeel. De samenstelling voor het schooljaar 2025-2026 was:

Oudergeleding (OMR)	Personeelsgeleding (PMR)
Daphne Nachtegaal (voorzitter) Nils Laudy Tereza Vacikar Marijn Wierda	Sacha Luijkx Ilonka de Bruijn Jolene Kroder Jolien Nijk (secretaris)

Hieronder volgt een uiteenzetting van de belangrijkste items van dit schooljaar:

Algemene zaken

- De MR heeft dit schooljaar meerdere nieuwe leden verwelkomd en de rolverdeling opnieuw vastgesteld.
- De zichtbaarheid van de MR is vergroot via Social Schools, nieuwsbrieven en een duidelijke communicatie-structuur.
- De MR bewaakt actief de tijdige aanlevering van documenten en het delen van besluiten richting ouders en team.
- Er is aandacht besteed aan ouderbetrokkenheid bij activiteiten en de organisatie daarvan.

Onderwijskundige en organisatorische thema's

- **Jaarplan 2025–2026:** meerdere doelen zijn behaald; passend onderwijs blijft in ontwikkeling. De MR heeft geadviseerd om blijvende ontwikkelpunten niet als jaarplan-doelen te formuleren.
- **Schoolanalyse kleuters:** wens om gegevens vanuit beide locaties (Willi én Boni) standaard aan te leveren.

- **Leerlingtevredenheidsspeiling:** op Willibrord scoorde het plein laag (inmiddels vernieuwd) en de schoonmaak onvoldoende; sociale veiligheid verschilt per klas. Op Boni waren geen opvallende zaken.
- **Parnassys en prestatiedruk:** het cijfergedeelte blijft gesloten; gesprekken en rapporten blijven leidend.
- **Oudercafé's:** helaas moesten de geplande oudercafé's worden geannuleerd wegens te weinig inschrijvingen. De school beraadt zich op een andere vorm of opzet van ouderavonden, zodat ouders op een passende manier betrokken kunnen blijven bij thema's zoals prestatiedruk, meerkunners en gedrag
- **Formatie 2026–2027:** herverdeling van vier groepen 4 naar drie groepen 5; MR benadrukte het belang van duidelijke communicatie richting ouders.
- **Werkverdelingsplan:** urenberekening aangepast; kindvrije dagen vastgesteld op drie hele dagen; wens voor eerlijkere verdeling van onderwijsassistenten.
- **Welbevinden bij herverdeling groepen 4:** MR heeft zorgen besproken over onrust bij ouders, geruchten en het onvoldoende meenemen van welbevinden aan de voorkant.

Facilitaire en beleidsmatige onderwerpen

- **Schoolplein Willibrordschool:** Groene schoolplein is opgeleverd.
- **Schoolgidsen 2026–2027:** jaartallen verduidelijkt; generieke stukken aangescherpt; mogelijke combinatiegroepen Willibrord opgenomen.
- **Hitteprotocol:** kwaliteitskaart besproken; onderzoek naar luchtkwaliteit en klimaatcontrole gestart.
- **Arbo en veiligheid:** RIE uitgevoerd; plan van aanpak wordt verder uitgewerkt.

Financiën en toekomstvisie

- **Begroting 2026:** daling leerlingaantal en stop NPO-gelden vragen aandacht; subsidie basisvaardigheden is wel toegekend.
- **Werving Boni:** doel van 80 leerlingen niet gehaald (nu 70); flyer wordt aangepast; wens voor actieve doorverwijzing door administratie.
- **Toekomst Bonifatius:** Stichting Wijs steunt behoud van de locatie ondanks gemeentelijke discussies over kleine scholen. Actieve werving nieuwe leerlingen bij de onderinstroom (gr. 1) overwogen. Zij-instroom loopt goed.

Communicatie en samenwerking

- MR streeft naar regelmatige, toegankelijke terugkoppeling richting ouders na vergaderingen.
- Persoonlijke benadering werkt het beste bij werving van nieuwe MR-leden.

- Oproep aan ouders om input en ideeën te blijven delen, bijvoorbeeld via Social Schools of het MR-mailadres.

Vacatures MR

In verband met het vertrek van twee leerkrachten en het aflopen van de zittingstermijn van één leerkracht zijn er drie vacatures ontstaan binnen de PMR. Voor de oudergeleding geldt dat het termijn van Nils is afgelopen en dat we op zoek zijn naar een nieuwe oudervertegenwoordiger.

Voor vragen of opmerkingen kunt u altijd contact opnemen met de MR via mr.willibrord@wijs-utrecht.nl

Met vriendelijke groet,

De Medezeggenschapsraad

Willibrordschool & St.Bonifatiuschool

Hieronder vind je een vriendelijker, uitnodigender en duidelijker herschreven versie van het jaarverslag van de MR. Ik heb geprobeerd om de toon toegankelijk te maken, de besluiten beter toe te lichten en ouders actief te betrekken.

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) 2024-2025

Willibrordschool & St. Bonifatiuschool

Beste ouders en verzorgers,

Met plezier kijken we terug op het werk van de Medezeggenschapsraad (MR) in het schooljaar 2024-2025. De MR bestaat uit ouders en personeelsleden van beide scholen en denkt en beslist mee over belangrijke schoolzaken. We vinden het belangrijk om transparant te zijn en jullie goed op de hoogte te houden van wat er speelt. In dit verslag geven we daarom graag een inkijkje in de onderwerpen die dit jaar aan bod kwamen en de besluiten die zijn genomen.

Samenstelling en zichtbaarheid

- Dit schooljaar is de MR versterkt met nieuwe leden van zowel de Willibrordschool als de Bonifatiuschool. Fijn dat zoveel mensen zich willen inzetten!
 - De rollen binnen de MR zijn opnieuw verdeeld: er is een nieuwe voorzitter en een nieuwe secretaris gekozen.
 - We hebben werk gemaakt van onze zichtbaarheid richting ouders, bijvoorbeeld door regelmatig updates te delen via de nieuwsbrief en Social Schools. Ook is er een groepsfoto gemaakt om de gezichten achter de MR zichtbaar te maken.
-

Onderwijskundige en organisatorische onderwerpen

Traktatiebeleid

Na zorgvuldige overweging is besloten om vanaf volgend schooljaar geen traktaties meer uit te delen bij verjaardagen — dus geen snoep, gezonde snacks of kleine cadeautjes meer. In plaats daarvan zorgen de leerkrachten voor een feestelijk moment in de klas, zodat de jarige toch volop in het zonnetje wordt gezet. Deze keuze draagt bij aan duidelijkheid, rust en gelijke kansen voor alle kinderen.

Kleuterslaapfeest

Het traditionele slaapfeest voor groep 2 komt te vervallen, op basis van evaluatie binnen het team. Er wordt gewerkt aan een nieuw, feestelijk alternatief dat beter past bij de leeftijd en behoefte van kleuters.

Parnassys en prestatiedruk

Om onnodige prestatiedruk te voorkomen, is besloten het cijfergedeelte van het ouderportaal (Parnassys) af te sluiten. Natuurlijk blijven ouders goed geïnformeerd over de ontwikkeling van hun kind via rapporten, gesprekken en ouderavonden.

Oudercafé's

Dit jaar zijn er oudercafé's georganiseerd over thema's als prestatiedruk, meer- en hoogbegaafdheid en gedrag. Deze bijeenkomsten werden goed bezocht en gewaardeerd. Volgend jaar volgen nieuwe sessies; suggesties voor onderwerpen zijn welkom!

Formatie en organisatie

De MR is betrokken geweest bij gesprekken over de groepsindeling, de inzet van vakleerkrachten, onderwijsassistenten en invalkrachten. We denken actief mee over hoe we de personele inzet zo goed mogelijk kunnen afstemmen op de behoeften van de kinderen.

Facilitaire en beleidsmatige onderwerpen

Nieuwbouw Willibrordschool

Er is veel positief nieuws: de plannen voor de nieuwbouw en het nieuwe schoolplein zijn in een vergevorderd stadium. Er komt een groene, toekomstgerichte inrichting, waarbij ook omwonenden worden betrokken. De uitvoering start in het nieuwe schooljaar.

Schoolplein Bonifatiuschool

De grootschalige herinrichting ligt voorlopig stil, maar er worden wél kleinere verbeteringen doorgevoerd in samenwerking met de oudervereniging.

Schoolgids Bonifatius

De MR heeft feedback gegeven op de schoolgids. De definitieve, geactualiseerde versie verschijnt binnenkort.

Veiligheid en Arbo

Een nieuwe risico-inventarisatie is uitgevoerd en op basis daarvan wordt een plan van aanpak opgesteld om de veiligheid op school te blijven waarborgen.

Financiën en toekomstvisie

Begroting 2025

De MR heeft meegekeken met de begroting voor volgend jaar. Er wordt rekening gehouden met een daling van het leerlingenaantal en het aflopen van de NPO-subsidie. Gelukkig heeft de school wél subsidie ontvangen voor basisvaardigheden (taal, rekenen en burgerschap), wat financiële ruimte biedt voor gerichte versterking van het onderwijs.

Toekomst Bonifatiuschool

Er is binnen de stichting en de MR aandacht voor de toekomst van kleinere scholen. Ondanks

gemeentelijke discussies over het voortbestaan van kleine locaties, heeft Stichting Wijs uitgesproken dat zij zich blijft inzetten voor behoud van de Bonifatiuschool.

Samenwerking en contact met ouders

- We willen ook in de toekomst regelmatig terugkoppelen over wat er besproken is in de MR.
- Heb je ideeën, vragen of zorgen? We horen graag van je! Laat gerust van je horen via Social Schools of stuur een mail naar:

 [**mr.willibrord@wijs-utrecht.nl**](mailto:mr.willibrord@wijs-utrecht.nl)

We bedanken alle ouders, verzorgers, leerkrachten en schoolleiding voor hun betrokkenheid en samenwerking. Samen maken we onze scholen sterker!

Met vriendelijke groet,

De Medezeggenschapsraad

Willibrordschool & St. Bonifatiuschool